



Dr. med. Jörg-Peter Schröder

Halbzeit 45 plus: Wie man generationsübergreifende Transformationsprozesse zum Gelingen bringt
- Gesunde Führung, Haltung, Konfliktprävention und agile Unternehmenskultur -

"Wenn in Change-Projekten persönliche Bedürfnisse geklärt sind und sinnstiftende Klarheit vermittelt wird, kann durch Resonanz eine Kultur der Begeisterung entstehen"

Mitarbeitende reagieren in Change-Projekten verunsichert, wenn die Zielklarheit fehlt, die Sinnhaftigkeit nicht erläutert wird und Kommunikation misslingt. Mögliche Folgen: Mitarbeitende werden krank, in Teams kommt es zu Konflikten und im Unternehmen geht die Angst um. Auch das Miteinander zwischen jungen und älteren Mitarbeitenden wird massiv belastet.

Auf Basis systemischer Impulse erfahren Sie folgende Aspekte aus einem systemischen Blickwinkel:

- Was erzeugt den Stress zwischen jung und alt?
- Reflexion der Haltung, Bedürfnisse und Wertesysteme
- Rolle, Kompetenz und Verantwortung neu definieren
- Gesunde Führung in dynamischen Veränderungsprozessen
- Konfliktprävention - Zuhören, Verstehen, Klartext sprechen
- Mutkultur und Fehlerfreundlichkeit konkretisieren
- Agilität und Vertrauen leben
- Resonanz ermöglicht Kultur der Begeisterung.

Reflektionsbereitschaft, Sinnvermittlung und offene Feedbackkultur sind wichtige Ansatzhebel gesunder Transformationsprozesse. Gesunde Führung trägt über die systemische Änderung der Führungskultur dazu bei, dass Mitarbeiter mit Freude, Eigeninitiative und innerer Bereitschaft das leisten, was Ihren Potenzialen wirklich entspricht. Dazu müssen persönliche Bedürfnisse und eigene Werte verstanden werden. Konkrete Schritte zur Erzeugung von Resonanz zwischen altersdiversen Mitarbeitenden ermöglichen eine zukunftsgerichtete und wachstumsorientierte Unternehmensentwicklung, die Begeisterung und echte Hochleistung schafft.

Dr. med. Jörg-Peter Schröder, mit internationaler Führungserfahrung in renommierten Unternehmen ist Dr. med. Jörg-Peter Schröder seit 1987 im Gesundheitsmanagement tätig. Als Arzt, Executive-Coach und Leadership-Experte hat er sich bei Frequenzwechsel® auf gesunde Führung fokussiert. Mit konkreten Programmen entwickelt und begleitet er Unternehmen und deren Führungskräfte auf dem Weg zu gesundem Wachstum in Transformationsprozessen.

Dr. med. Jörg-Peter Schröder
Frequenzwechsel, Budenheimer Weg 67, 55262 Heidesheim
T. 06132 - 50 95 011, E-Mail: info@frequenzwechsel.de,
Internet: www.frequenzwechsel.de