



Michael Bügler

Engagiert umsteigen und sanft aussteigen - 55plus: Arbeitsentlastungsmodelle für ältere Mitarbeiter

Die Zielgruppe der älteren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird immer wertvoller. Die Kreissparkasse Esslingen-Nürtingen hat sich deshalb zum Ziel gesetzt, die Motivation und Leistungsfähigkeit der Arbeitnehmergeneration „55+“ langfristig zu erhalten. Die Grundlage dafür bildet eine Fokusgruppenbefragung, in der ältere Mitarbeiter berichten können, welche Aspekte der Arbeitsgestaltung für sie wichtig sind. Daraus werden altersgerechte Maßnahmen abgeleitet. Erfolgreich realisiert werden konnten bereits die Konzeptbestandteile „Teilzeit im Alter“ und „Umstieg im Alter“. „Teilzeit im Alter“ sieht Möglichkeiten zur Arbeitszeitreduktion u.a. mit finanziellen Aufschlägen vor. Bei „Umstieg im Alter“ beraten die Personalreferenten der Kreissparkasse die Beschäftigten, wenn sie nach langjähriger Tätigkeit mit Führungsverantwortung oder im Vertrieb einen anderen Arbeitsplatz suchen.

Im Weiteren bieten wir spezielle Seminare für Ältere an. Zum einen sollen die älteren Beschäftigten hierüber arbeitsbegleitend einen Input erhalten, der auf den Ausbau und den richtigen Einsatz ihrer Potenziale abzielt. Zum anderem gibt es Angebote mit dem Ziel, das geistige Wohlbefinden und die körperliche Gesundheit der 55plus-Beschäftigten zu fördern. Für alle Beschäftigten ab 60 wird eine Begleitung mit dem Thema „Aufbruch in eine neue Zeit“ angeboten (extern). Diese soll auf den Ruhestand vorbereiten.

Wichtig ist uns in Bezug auf eine altersfreundliche Unternehmenskultur im Generellen, dass über unser Konzept laufend informiert wird. Dabei ist vor allem auch wichtig, dass die Führungskräfte entsprechend sensibilisiert werden.

Zum weiteren Ausbau des Gesamtkonzepts werden Maßnahmen wie die altersgerechte Gestaltung des Arbeitsplatzes, spezielle Angebote im Rahmen von „Beruf und Gesundheit“ sowie weitere Möglichkeiten im Bereich der Flexibilisierung von Arbeitszeit und -ort diskutiert.

Mit unserem Konzept gestalten wir eine für Arbeitgeber und Arbeitnehmer gewinnbringende Übergangsphase. Sie ermöglicht nicht nur einen sanften Ausstieg, sondern eröffnet auch die Chance, im Alter nochmals umzusteigen – und das begleitet durch Hospitationen und PE-Programme. Die Kombinierbarkeit der Module eröffnet vielfältige Wahlmöglichkeiten für ältere Beschäftigte: von der Weiterbildung und -entwicklung bis hin zum sanften Ausscheiden.

Michael Bügler, Dipl. Betriebswirt (FH, seit 1993 bei der Kreissparkasse Esslingen-Nürtingen, ab 2001 Leiter Team Personalentwicklung, ab 2004 Leiter Abteilung Personalbetreuung und -entwicklung, seit 2005 stv. Bereichsleiter Personal, seit 2016 zudem Leiter des BGM.

Michael Bügler
Kreissparkasse Esslingen-Nürtingen, Bahnhofstr. 8, 73728 Esslingen
T. 0711 398-44814, E-Mail: Michael.Buegler@ksk-es.de