



**Dr. Andreas Blume**

## **Hohe Fehlzeiten sind eine Lösung – nur für welches Problem? – Ein Interventionskonzept**

- Phase 1: Das Karussell der Schuldzuweisungen, oder die betrieblichen Mythen des Fehlzeitengeschehens (Führungskräfte, Arbeitnehmersvertretung, Mitarbeiter, Geschäftsführung)
- Phase 2: Von der Kasuistik zur systematischen Analyse nicht nur der Fehlzeiten (z.B. gescheiterte Maßnahmen, Kosten, Missbräuche, Leistungskultur, Belastungen)
- Phase 3: Ausbalancieren von Veränderungsstrategien (z.B. Verhaltens- / Verhältnisprävention, Positiv-/ Negativanreize, Führungs- und Leistungsverhalten)
- Phase 4: Maßnahmenentwicklung und Planung der Wirksamkeitskontrolle

---

### **Dr. Andreas Blume**

Studium der Psychologie und Sozialwissenschaft in Bochum und Osnabrück, Promotion in Wirtschafts- und Sozialwissenschaften; Umschulung zum "Organisationsprogrammierer" und Arbeit in verschiedenen EDV -Berufen; Gründungsmitglied des BIT e.V. Bochum, von 1985 bis 2006 geschäftsführender Vorstand und seitdem sein wissenschaftlicher Leiter; IT-Beratungen z.B. SAP Einführungen, nationale und EU-weite Forschungs- und Praxis-Projekte, betriebliche Seminare und Lehraufträge an verschiedenen Universitäten zu menschengerechter Organisations- und Technikgestaltung; Fachkraft für Arbeitssicherheit und Beratung im Bereich Gesundheitsschutz z.B. "psychische Belastungen" und betrieblichem Gesundheitsmanagement; Wissenschaftlicher Leiter des Zertifikats- und Masterstudienganges "Betriebliches Gesundheitsmanagement" an der Universität Bielefeld; Coach und betrieblicher Schlichter in diversen Unternehmen.

---

Dr. Andreas Blume  
Berufsforschungs- und Beratungsinstitut für interdisziplinäre Technikgestaltung (BIT e.V.),  
Unterstraße 51, 44892 Bochum  
Tel.: 0234 9223142, Email: [dr.andreas.blume@bit-bochum.de](mailto:dr.andreas.blume@bit-bochum.de)