

**Prof. Dr. Bernhard Badura**



## **Betriebliches Gesundheitsmanagement – Ziele, Grundlagen, Vorgehensweisen**

**„Mit einem effizienten Betrieblichen Gesundheitsmanagement werden die sozialen Sicherungssysteme entlastet: Durch Vermeidung von Kosten, bedingt durch Behandlung, Unfälle und Frühberentung.“**

### **Strukturwandel der Wirtschaft**

Der Strukturwandel der Wirtschaft erzwingt eine Neubestimmung der für das Unternehmensergebnis bedeutsamen Größen. Nicht die psychischen Produktionsfaktoren allein garantieren den Unternehmenserfolg, sondern so genannte "weiche" Faktoren wie Führung, Human- und Sozialkapital mit ihrem Einfluss auf Prozesse, Mitarbeiter und Kunden. Hier liegen beträchtliche Potenziale, die sich zu Standortvorteilen entwickeln lassen. Das Management der Mensch-Mensch-Schnittstelle erhält dadurch eine immer größere Bedeutung.

---

### **Prof. Dr. Bernhard Badura**

Jahrgang 1943, Dr. rer. soc., Studium der Soziologie, Philosophie, Politikwissenschaften in Tübingen, Freiburg, Konstanz, Harvard/Mass.; Professor der Fakultät für Gesundheitswissenschaften der Universität Bielefeld; Leiter der Arbeitsgruppe Sozialepidemiologie und Gesundheitssystemgestaltung; Arbeitsschwerpunkte: Sozialepidemiologie, Stressforschung, Gesundheitsmanagement, Evaluationsforschung, Rehabilitation, Gesundheitspolitik

---

Prof. Dr. Bernhard Badura  
Fakultät für Gesundheitswissenschaften, Universität Bielefeld  
Auf der Egge 65, D-33619 Bielefeld  
Tel.: 0521/106 4263, Email: [bernhard.badura@uni-bielefeld.de](mailto:bernhard.badura@uni-bielefeld.de)